

Herzlich willkommen zum Workshop

Tech-Teams führen

auf dem JUG Saxony Day 2024

Julia Dellnitz und Jan Gentsch, smidig

Über diese Dokumentation

Diese Folien sind ein Auszug aus dem Tagesworkshop »Tech-Teams führen« vom 26. September 2024 auf dem JUG Saxony Day.

Einstieg und Überblick

Eure Trainerin heute

- ▶ Geschäftsführerin von smidig seit 2012:
Projekt Management und Führung im Tech-Umfeld
- ▶ Projektarbeit seit 2000 – Großkonzern, Partei, Beratungsunternehmen
- ▶ Ausbildung: Ozeanographin und MBA Strategie, Innovation & Change,
zertifizierte E-Trainerin
- ▶ aktuell: Digitalisierungsvorhaben im Gesundheitssektor, in der
Öffentlichen Verwaltung, bei Energie- und Mobilitätsdienstleistern
- ▶ Mitglied im Fachkomitee JUG Saxony Day
Leitung AK »Führung und Organisationsentwicklung« Life Science Nord e.V.
Autorin beim Rheinwerk-Verlag
- ▶ #gernperdu
- ▶ Kontakt: www.smidig.de



Euer Trainer heute

- ▶ Geschäftsführer von smidig seit 2016:
Projekt Management und Führung im Tech-Umfeld
- ▶ Projektarbeit seit 2001 – Hafen, Krankenversicherung, IT-Beratung
- ▶ Ausbildung: Ozeanograph, Projekt Management Fachmann
- ▶ aktuell: Digitalisierungsvorhaben im Gesundheitssektor, in der Öffentlichen Verwaltung, bei Energie- und Mobilitätsdienstleistern
- ▶ Autor beim Rheinwerk-Verlag
- ▶ #gernperdu
- ▶ Kontakt: www.smidig.de



Ziele für den Workshop

Einen Überblick über moderne Führungsansätze bekommen und einschätzen können, wann sie geeignet sind

Die eigene Führungsarbeit unter die Lupe nehmen und Impulse zu konkreten Herausforderungen bekommen

Anregungen bekommen, wie mehr Selbstorganisation möglich wird und was das richtige Maß ist

Einen Rahmen für exzellente Teamergebnisse schaffen

Eine gute Zeit miteinander verbringen

9 - 17 Uhr

3 Pausen

Doku als pdf

Offen

2 | Erfahrungsaustausch

3 | Führung in Tech-Teams

4 | Führungsstil

5 | Führungsrollen

6 | Rahmenbedingungen

7 | Psychologische Sicherheit

8 | Team Design

9 | Mini-Workshops

10 | Transfer & Abschluss

in Bearbeitung

1 | Einstieg & Überblick


Erledigt



Erfahrungsaustausch

Aufwärmen!

- ▶ Wie geht es mir? In welcher Stimmung bin ich heute morgen hier?
 - ▶ Welche Führungsthemen haben mich in letzter Zeit beschäftigt? Was bringe ich mit?
 - ▶ Was möchte ich aus diesem Tag mitnehmen? Und was beitragen?
-
- ▶ zu dritt
 - ▶ Wechsel nach jeder Frage
 - ▶ danach: Gedanken im Plenum teilen



Was macht die Führung in Tech-Teams so besonders?

- ▶ die „praktische Künste“
(Technisches Know-How)
- ▶ stetige Entwicklung
und Wandel
- ▶ Produkte

Tech-Teams führen

- ▶ Problemlösungen
- ▶ technische Systeme
(Bauteile und Wechselwirkungen)

▶ Menschen die eng zusammenarbeiten => gemeinsame Ziele

▶ Selbstorganisation

▶ Bündelung diverser Kompetenzen

Tech-Teams führen

▶ Zugehörigkeit,
Identität und Kohäsion

▶ Lösung Komplexer Probleme

▶ andere beeinflussen: direkt und indirekt

▶ Ergebnisse überprüfen

▶ Orientierung bieten

▶ Aufgaben managen

▶ Sichtbar sein

Tech-Teams **führen**

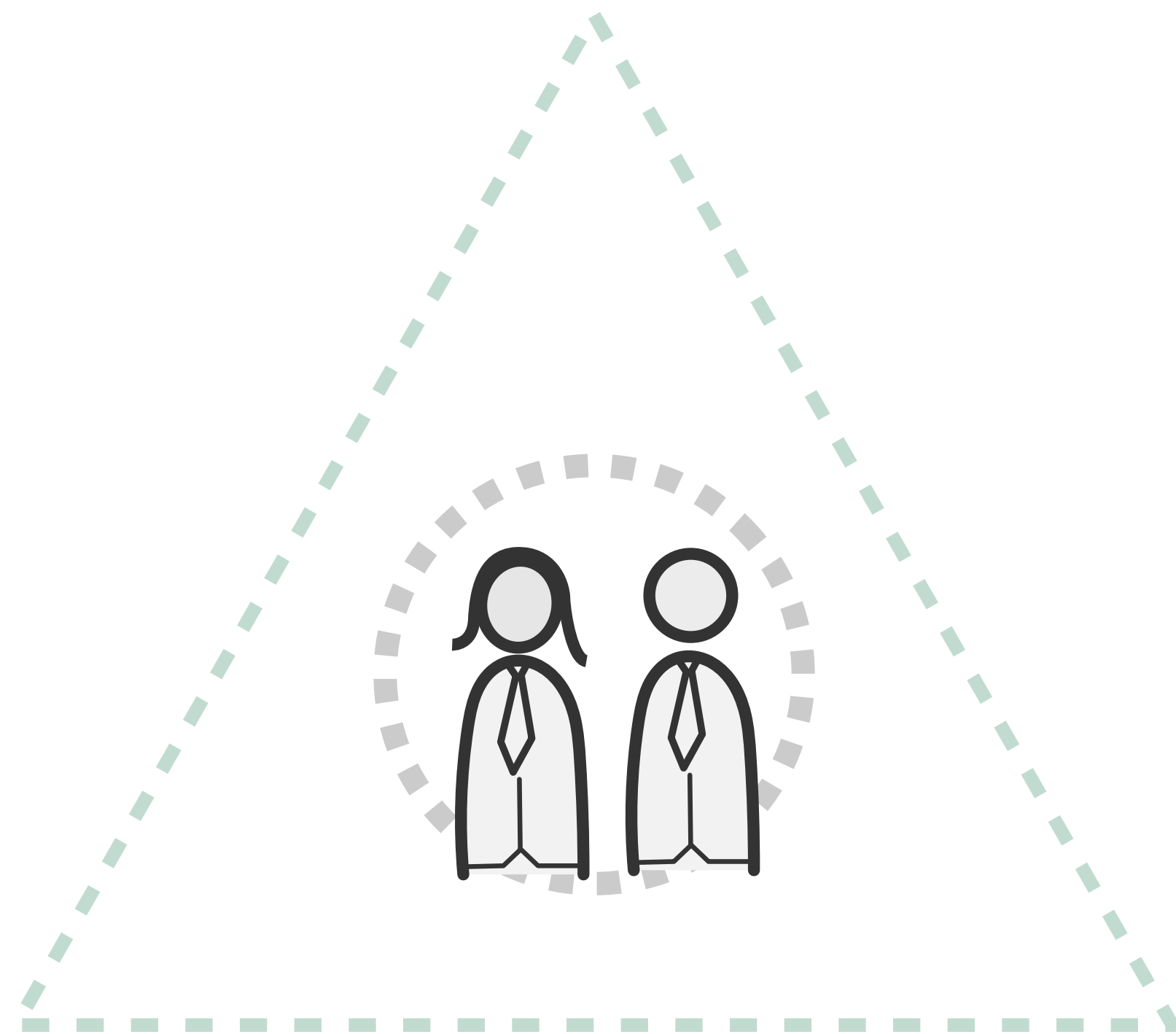
▶ Fachexpertise einbringen

▶ Menschen und Zusammenarbeit begleiten

▶ Rahmen und Regeln gestalten und halten

Führungsfelder

Fokus halten / Inhaltliches entscheiden



Management / Disziplinarisches

Qualität des Unterwegsseins

▶ Vertrauen

▶ Reflexion

▶ Transparenz

▶ Führung als Teamaufgabe

▶ kollektive Entscheidungsfindung

▶ Selbstorganisation

Dienliche Führung

▶ Anpassungsfähigkeit

▶ Vielfalt

▶ Wissensmanagement

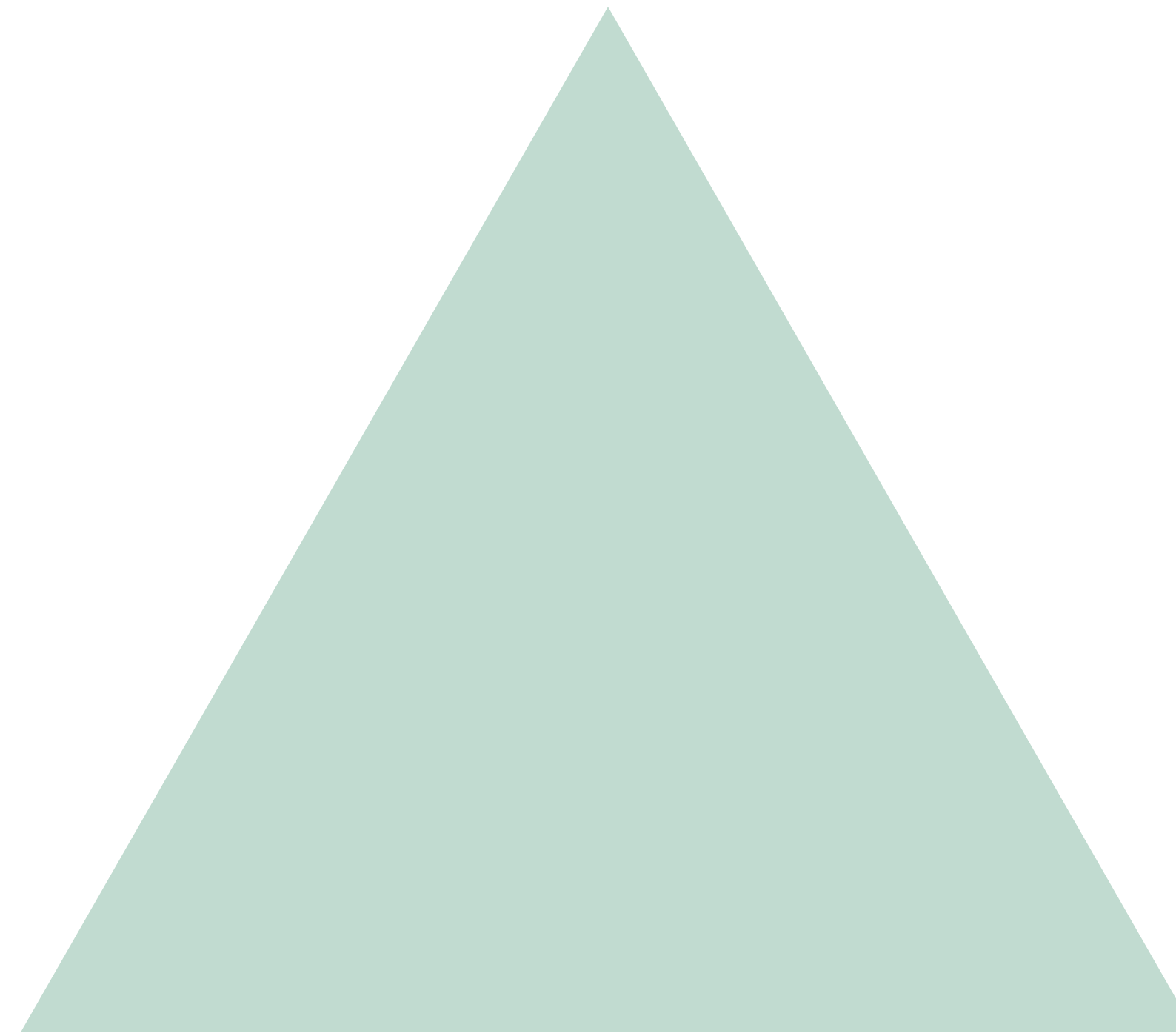
[...]



Selbstorganisation

Selbstorganisation im Arbeitsleben

Aushandeln von Handlungsspielraum vs Fremdbestimmung



Einführung neuer Methoden

Dialog über Haltung und Werte

Workshops am Nachmittag

Runde 1

Mit Konflikten
umgehen

Im Team
entscheiden

Runde 2

Haltung zeigen

Mit Unsicherheit
umgehen

Runde 3

Priorisieren
und planen

Kontaktpunkte
gestalten

10

Transfer & Abschluss

Zeit für ein Fazit

- ▶ Was haben wir heute gelernt?
 - ▶ Welche Erkenntnisse haben wir gewonnen
 - ▶ Welche Fragen lichten sich?
-
- ▶ allein
 - ▶ eine Frage aussuchen und in Stichworten beantworten
 - ▶ danach: Erkenntnisse im Plenum teilen



Q&A Tech-Teams führen

JUG Saxony Day 2024

Gibt es unterschiedliche Ansätze bzw. best practice für Konfliktlösungen je nach dem ob das Team vor Ort, remote oder hybrid zusammenarbeitet?

Welche Rolle spielt Autorität (was ist das eigentlich?) und wie kann ich diese im jeweiligen Kontext herstellen?

Gibt es einen Leitfaden für teambildende Maßnahmen (Häufigkeit, Inhalt, Sinnhaftigkeit)?

Inwieweit ist die Wahl eines Führungsstils abhängig vom Kontext (z.B. "Tech Team") bzw. Rolle (Personalverantwortung vs. inhaltliche Verantwortung vs. Budgetverantwortung)?

Wie halte ich bei hybriden Teams die Remote Teammitglieder auf dem Laufenden für Alles, was zwischendurch schnell geklärt wird unter den Teammitgliedern im Office?

Anhand welcher Faktoren kann ich den Erfolg meiner Führung messen?

Wie mit Team umgehen die alle vom Typ sehr ähnlich sind (zurückhaltend)?

Welche Führungsstile gelten heutzutage als modern?

Wie kann ich Unterschiede im Team (verschieden Persönlichkeiten, Fähigkeiten, Motivationen) "gut" moderieren?

Was sind die Dinge, die ich niemals als Führungskraft tun sollte?

Welche Möglichkeiten gibt es, das Engagement oder auch Interesse an einem Projekt zu steigern?

Welche (SW-)Tools können beim Führen unterstützen?

Wie neu Teammitglieder effektiv integrieren, ohne zu viel Ressourcen darauf zu verwenden?

Wie gestalte ich mit dem Team einen guten Prozess zum Review der Fortschritte?

Wie motiviere ich einzelne Mitarbeiter oder Teams auch bei unbeliebten Aufgaben?

Gibt Gamification-Ansätze für Teams, welche man aus der Führungsrolle einführen kann?

Wie bringt man konkurrierende Prioritäten von Stakeholdern in Einklang (bei Teams, wo man keine Weisungsbefugnis hat)?

Wie verhindern das nette Mitarbeiter gern mal jemanden Unterstützen der direkt am Schreibtisch steht?

Wie erhalte ich konstruktives & wertvolles Feedback von den einzelnen Teammitgliedern bzw. vom Team?

Gibt es Prozesse/Methoden, um Wissen unter den Teammitgliedern effizient zu verteilen?

Was umfasst der Begriff "Führung"?

Wie kann Führung anhand notwendiger Rollen verteilt und trotzdem gemeinsam koordiniert werden (z.B. zwischen Entwicklung und Budget-Verantwortung)?

Wie damit gut Umgehen als Führungskraft aus diesem Team zu stammen und zusätzlich sehr viel Wissen über die alle Themen zu haben?

Neue Tools im Werkzeugkasten

Führungsfelder und
Moderne Ansätze

Haltung

Stufen der
Entscheidung

Psychologische
Sicherheit

Rollenbeschreibung
und Delegation

Cynefin

Spannungen und
Triebfedern

Konfliktarten

Führungsstil und
Handlungslogiken

Konsent-
Entscheidungen

Risikomanagement

Magischer Marktstand

Deming-Zyklus
(PDCA)

Elephant Carpaccio

Strategic Uncertainty

Matrix zur
Selbstorganisation

Selbstreflexion

Elephant Carpaccio

Strategic Uncertainty

Team Topologien

Meeting-Zyklus

Metaphern

Troika-Consulting

Feedback zum Workshop

- ▶ + – Was hat mir gut gefallen?
- ▶ Δ – Was würde ich beim nächsten Mal anders machen und wie?
- ▶ auf Karten: so kurz wie möglich, so lang wie nötig
- ▶ danach: Feierabend :-)